



**Extracte de les bases generals que han de regir els processos selectius per a l'accés a les places vacants de la plantilla de personal del Consell Comarcal del Montsià (aprovades per Decret de la Presidència 2019-0000331 de data 17 d'octubre de 2019)**

### **«11. Funcionament de la borsa de treball**

*Aquest apartat serà d'aplicació a aquells processos de selecció que impliquen la constitució d'una borsa de treball.*

*En la borsa de treball figuraran els aspirants ordenats per ordre decreixent de puntuació total obtinguda. Els candidats que s'inclouin en la borsa de treball restaran a l'espera de ser cridats pel Consell Comarcal, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat de contractació.*

#### **A. Nomenament**

*La crida dels integrants de la borsa de treball per proposar-los la contractació temporal es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que l'aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat en la sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb l'Àrea de Secretaria de l'ens dins dels dos dies hàbils següents, es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball. L'interessat haurà de manifestar la seva acceptació o no acceptació mitjançant una declaració responsable facilitada per l'ens.*

*Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic o del número de telèfon de contacte.*

#### **B. Incidències**

*La renúncia a ocupar el lloc de treball que se li ofereix, la impossibilitat de contactar amb el candidat, o la manca de manifestació mitjançant la declaració responsable habiliten al Consell Comarcal del Montsià a la crida de la persona següent en l'ordre.*

*Causarà baixa de forma automàtica en la borsa de treball la persona que:*

- No accepti el nomenament per causes diferents de les que s'especifiquen en l'apartat referent a renúncies justificades*
- No es presenti a la firma de l'acta de presa de possessió o document que formalitzi la relació contractual.*



- *Per mancaça o falsedat d'alguns dels requisits exigits o de les circumstàncies al·legades per formar part de la borsa.*
- *Per sanció de falta disciplinària greu o molt greu.*
- *Per falta de capacitat o de rendiment manifesta.*

**C. Renúncia justificada**

*S'admet com a causa justificada per a renunciar al lloc de treball ofert, sense que comporti la pèrdua del número d'ordre corresponent en la borsa (només en el cas de la primera renúncia justificada), les següents:*

- *Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident.*
- *Baixa per maternitat o paternitat, o permís per adopció o acolliment.*
- *Permisos per a la cura dels fills.*
- *Tenir un contracte de treball vigent.*

**D. Funcionament**

*Per a la contractació se seguirà l'ordre de puntuació, excepte:*

- *Tercera renúncia amb causa justificada que comportarà passar a ocupar l'últim lloc de la llista d'espera.*
- *Quarta renúncia amb causa justificada que comportarà la baixa de la llista d'espera.*
- *Renúncia sense causa justificada que comportarà la baixa de la llista d'espera.*

*No té consideració de renúncia la manifestació de desinterès de*

**E. Vigència de la borsa**

*Es fixa la vigència de la borsa de treball en 2 anys, podent-se prorrogar de forma expressa per l'Àrea de Secretaria. Tanmateix podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixi per a l'objectiu pel qual es va constituir. Una vegada aprovada la borsa de treball, quedaran anul·lades les anteriors borses de treball del Consell Comarcal del Montsià de la mateixa categoria professional i especialitat.*

*Amb caràcter excepcional i urgent el Consell Comarcal del Montsià podrà seleccionar aspirants a través del Servei d'Ocupació de Catalunya. En tot cas, es desenvoluparan a través del Servei d'Ocupació de Catalunya els plans d'ocupació i els programes de formació ocupacional.*



*D'acord amb el que disposa el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals en el seu art. 94.1 i 94.3 en el cas de màxima urgència, el nomenament del personal interí i la contractació del personal laboral temporal s'han de publicar al Butlletí Oficial de la província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'ha de donar coneixement al ple en la primera sessió que tingui.*

*El contingut d'aquest apartat 11è podrà ser modificat per les bases específiques de cada convocatòria quan així es consideri adequat per al correcte funcionament del servei.»*